

# J'Initiatives

mars 2012 / lettre d'information de l'association

INITIATIVES EST UN CENTRE DE FORMATION ET UN ÉTABLISSEMENT MÉDICO-SOCIAL À PARIS & MONTPELLIER



édito

## UNE NOUVELLE ÉTAPE

Depuis sa création, l'association INITIATIVES a formé plus de 8000 personnes aux métiers éducatifs et sociaux. Dès 1991, nous mettons en place une première formation destinée aux cadres et chefs de service. Quelques années plus tard, nous avons été parmi les premiers en région parisienne à proposer la formation de cadre avec le CAFERUIS\*.

INITIATIVES s'est très tôt investie pour la promotion de l'Economie Sociale et Solidaire (ESS) qui fait partie des valeurs auxquelles notre projet associatif est attaché. C'est dans cet esprit que nous avons demandé et reçu l'agrément d'entreprise solidaire en 2002.

Dans la continuité des actions de formation engagées depuis des années, nous avons récemment déposé le titre de Dirigeant En Economie Solidaire et Gouvernance Sociale (DESGS). Avec nos partenaires associatifs, nous proposerons prochainement une formation destinée aux dirigeants de l'ESS (voir page 2).

Une nouvelle étape pour l'association INITIATIVES que nous souhaitons vivre et partager avec vous au service d'une société plus solidaire.

**Pascal COLIN**  
Directeur général

\* CAFERUIS : Certificat d'Aptitude aux Fonctions d'Encadrement et de Responsable d'Unité d'Intervention Sociale

actualité

## «JOB DATING» À INITIATIVES JEUDI 29 MARS 2012 À BOURG-LA-REINE



Le 29 mars 2012, INITIATIVES organise sa première journée de JOB DATING spéciale secteur médico-social. Réalisée en partenariat avec la Maison des Entreprises et de l'Emploi des Hauts-de-Bievre, cette journée a pour objectif de **rencontrer** des demandeurs d'emploi motivés par les métiers du médico-social et les recruter, **trouver** des informations sur les contrats de professionnalisation en alternance, et **découvrir** les formations proposées par notre Centre de Formation.

» Informations : 01 41 13 48 23

## CA BOUGE A MONTPELLIER ! PASSERELLE DEES, MONITEUR-EDUCATEUR, VAE



A ce jour, plus de 500 personnes du Languedoc-Roussillon nous ont contactés pour des informations ou pour participer à une réunion d'information sur les métiers d'éducateur confirmant le développement du secteur médico-social dans la région. Après l'accueil d'une première promotion de 15 stagiaires Moniteur-éducateur en novembre 2011, le Centre de Formation INITIATIVES de Montpellier prépare ses prochaines rentrées : Passerelle vers le DEES le 15 mai et Moniteur-éducateur le 23 octobre 2012.

» Pour s'inscrire aux réunions d'information, rendez-vous sur [www.initiatives.asso.fr](http://www.initiatives.asso.fr)

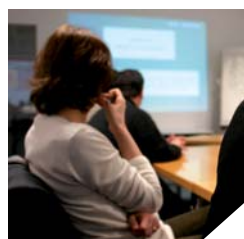
## INITIATIVES LAUREAT D'UN APPEL A PROJETS D'ECONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE



INITIATIVES a participé au «PREMIER FORUM DEPARTEMENTAL DE L'ECONOMIE SOLIDAIRE DES HAUTS-DE-SEINE» organisé par le Conseil Général 92 le 28 novembre 2011. INITIATIVES est lauréat de l'appel à projets d'économie sociale et solidaire 2011, dans la catégorie : « Se former, structurer la gouvernance afin de pérenniser l'initiative sociale ».

» Voir page suivante

## DEVENEZ RÉFÉRENT SITE QUALIFIANT FORMATION FINANÇÉE PAR LA DRJSCS



INITIATIVES organise des formations pour les «référénts site qualifiant» tout au long de l'année. Financée par la DRJSCS Ile-de-France, ces formations de 36h comprennent 3 regroupements de 2 jours et s'adressent aux professionnels accueillant des stagiaires en formation médico-sociale. A l'issue de la formation, chaque participant reçoit une attestation.

» Dates et inscription : [www.initiatives.asso.fr](http://www.initiatives.asso.fr)

agenda

## POSSIBILITÉS D'ADMISSION RENTREES 2012

**PROCHAINES RENTREES  
A INITIATIVES PARIS :**  
43 bd du Maréchal Joffre  
92340 BOURG-LA-REINE  
T/ 01 41 13 48 23  
F/ 01 41 13 42 62

**CADRE  
CAFERUIS**  
2 MAI 2012  
15 OCTOBRE 2012

**AIDE MÉDICO-  
PSYCHOLOGIQUE  
DEAMP**  
10 AVRIL 2012  
12 NOVEMBRE 2012

**MONITEUR-  
EDUCATEUR  
DEME**  
16 OCTOBRE 2012

**EDUCATEUR  
SPECIALISE  
DEES**  
24 OCTOBRE 2012

**PASSERELLE  
VERS LE DEES**  
9 MAI 2012

**PROCHAINES RENTREES A  
INITIATIVES MONTPELLIER :**  
3 rue des Pins  
34000 MONTPELLIER  
T/ 04 67 66 70 65  
F/ 04 67 66 70 69

**MONITEUR-  
EDUCATEUR  
DEME**  
23 OCTOBRE 2012

**PASSERELLE  
VERS LE DEES**  
15 MAI 2012



## FORMATION DE DIRIGEANT EN ÉCONOMIE SOLIDAIRE ET GOUVERNANCE SOCIALE

Dans la suite des actions de formation proposées par l'association INITIATIVES depuis plusieurs années, une **FORMATION DE DIRIGEANT EN ECONOMIE SOLIDAIRE ET GOUVERNANCE SOCIALE** sera organisée pour le second semestre 2012.



«Reposant sur trois composantes distinctes – l'espérance de vie, le niveau d'éducation et le revenu par habitant –, l'«Indice de Développement Humain» ne se concentre pas exclusivement sur l'opulence économique (contrairement au PNB). Dans les limites de ces trois composantes, l'IDH a permis d'élargir considérablement l'attention empirique que reçoit l'évaluation des processus de développement. Cependant, l'IDH, qui est un indicateur sommaire, ne doit pas être considéré comme autre chose qu'une incitation...  
Je me suis souvent des vers d'un poème de T. S. Eliot, Burnt Norton :  
«Le genre humain ne peut pas supporter trop de réalité.»  
Amartya SEN (prix Nobel d'économie)

Entre personnalisation des parcours et VAE, elle s'adresse autant à ceux qui ont accumulé de l'expérience, voire créé des réseaux ou dispositifs, qu'à ceux qui souhaitent infléchir leur trajectoire socioprofessionnelle ou leurs acquis préalables, pour s'engager dans l'action solidaire (informations détaillées : [www.initiatives.asso.fr](http://www.initiatives.asso.fr))

L'heure est sans doute aux choix étayés sur des valeurs essentielles : entre la solidarité sociale et la conviction que les difficultés s'affrontent par des initiatives locales, modestes mais stratégiques, une formation de DIRIGEANT a vocation à s'appuyer sur le DEVELOPPEMENT HUMAIN considéré comme seule véritable MESURE et RES-SOURCE de tout autre développement contemporain, la finalité incontournable de l'action. Ce qui est significatif entre les personnes l'est pour l'activité en société. Innover signifie simplement ne jamais renoncer à servir cela.

Cela veut dire que l'on s'efforce de diagnostiquer les besoins sociaux d'une façon renouvelée. L'action solidaire et l'accompagnement social capables de se concevoir comme activité économique ne dépendent pas de ce qui ne sert qu'à les organiser (les dispositifs administratifs) : ils dépendent de leur propre contribution au dé-

veloppement de la société civile. Là où les personnes agissent par et pour les personnes, où les rapports humains se réapproprient les moyens d'entreprendre. L'action dirigeante est donc le point d'appui démocratique et lucide pour optimiser les possibilités de répondre et d'innover de l'intérieur des dispositifs existants.

### UN DIRIGEANT qui conjoint L'ECONOMIE SOLIDAIRE et LA GOUVERNANCE SOCIALE,

■ sur le plan ECONOMIQUE : conçoit, finance, gère et dirige des activités servant à la fois au développement économique de son propre secteur d'activités (qu'il doit connaître), et au développement économique lié des champs et des territoires sociaux touchés par ces activités (partenariats avec les clients et les commanditaires, en plus des contrats).

■ Simultanément, ce dirigeant développe L'ECONOMIE SOCIALE propre à son établissement ou service (droit du travail).

■ Sur le plan de la GOUVERNANCE SOCIALE, au service humain de l'économie : ce dirigeant spécialisé doit développer de la **conduite sociale** de projet : le secteur solidaire nécessite une **durabilité dynamique** de son implantation territoriale, pour produire et 'agir' du développement bénéficiant au bien-être des personnes qui sont associées à l'activité qui leur est destinée.

■ La gouvernance est dite sociale parce qu'elle mobilise de façon pérenne les compétences particulières des ressources humaines locales (ressources simultanées de production, de développement social et culturel, de solidarités), dans tout site de développement (territoires, communautés, secteur, réseau : à échelle européenne ou internationale...).

### L'OBJET ET L'OBJECTIF DE CETTE NOUVELLE FORMATION : un DIRIGEANT EN ECONOMIE SOLIDAIRE ET GOUVERNANCE SOCIALE se trouve en capacité de :

■ mesurer l'activité dont il est responsable et promoteur, au moyen d'un « INDICE DE DEVELOPPEMENT SOCIAL » des personnels comme des bénéficiaires

■ rendre compte avec ce même indice aux personnels, aux bénéficiaires, et aux commanditaires (privés ou publics), tous diversément porteurs de l'intérêt général. ■

➤ Pour s'inscrire à une réunion d'information au sujet de cette formation, rendez-vous sur notre site internet

## intermédiation

### VALORISER L'ALTERNANCE

A INITIATIVES, la formation socioéducative, d'accompagnement et d'encadrement se tient au service du « terrain » et des publics : par le moyen de notre passion pédagogique et, tout particulièrement, en VALORISANT CONSTAMMENT L'ALTERNANCE.

L'ALTERNANCE, C'EST LIER ENSEMBLE les informations et formations sur les sites qualifiants, la formation des tuteurs et conseillers à la formation, l'accompagnement des parcours de stage (visites à la clé pour chaque stage de chaque stagiaire), au moyen d'une COORDINATION PEDAGOGIQUE TRANSVERSALE POUR LA FORMATION SUR SITE, FORTEMENT INTEGREE AUX OBJECTIFS ET ECRITS CLES DE LA FORMATION EN CENTRE. Dans cette équipe de « l'apprentissage terrain », les professionnels sont majoritaires.

L'ALTERNANCE, C'EST UN PROJET PEDAGOGIQUE SITUÉ AU COEUR DU PROJET DU CENTRE DE FORMATION. Suite à la dernière évaluation de nos dispositifs et de leur performance effective au



regard de leur potentiel plus stratégique, nous confirmons le rapport déterminant de nos intentions avec la réalité. Nos manières d'optimiser notre conduite de l'intermédiation s'appuient sur nos visées et nos convictions, EN NE RECALANT PAS DEVANT DEUX TYPES D'EXIGENCES QUI NE SE CONCILIENT PAS SANS UN TRAVAIL ARDU DE MEDIATION :

■ d'une part, la formation sert les personnes, leur insertion professionnelle et leur (re)qualification permanente,

■ d'autre part, la formation doit être à l'écoute des employeurs, pour servir au renouvellement constant des dynamiques de services et de leur écoute des publics.

### L'ALTERNANCE, C'EST SE DEPLACER POUR RENCONTRER LES ACTEURS A L'EPREUVE DU REEL :

Le coordinateur de la formation en alternance et des tuteurs, David POUX, et le responsable de la formation de

chefs de service, Philippe GIRARDET, ont commencé leur nouvelle mission systématique de rencontres personnalisées des établissements et services dans le Languedoc-Roussillon (l'opération fait l'objet d'une analyse et sera redéployée en Ile-de-France). Dans cette région, il s'agit aussi de répondre aux préconisations du schéma régional, en cherchant comment privilégier l'arrière pays dans le travail de mise en réseau d'une formation animée par le plaisir de la rencontre et la passion de découvrir les sites socio-éducatifs et médico-sociaux.

### CES RENCONTRES PROCEDENT DU PROJET ASSOCIATIF D'INITIATIVES : ELLES SERVENT A FAIRE CONNAISSANCE

des personnes pour faire connaissance DES BESOINS ET DES ATTENTES CONTRASTÉES, repérables au plus près des employeurs, chefs de services, voire des porteurs des projets associatifs, dont les propos se situent dans un QUOTIDIEN aguerri des personnels socioéducatifs et des publics accueillis ou accompagnés (et leurs familles). ■

➤ Voir aussi page 4 : Job Dating le 29 mars 2012

➤ Programme de nos formations « référent site qualifiant » sur [www.initiatives.asso.fr](http://www.initiatives.asso.fr)

➤ Contact : [intermediation@initiatives.asso.fr](mailto:intermediation@initiatives.asso.fr)

## L'AUTRE TEMPS DU SERVICE

La rencontre de la demande des personnes conduit au travail collectif du temps de l'accompagnement et de la vie

Plusieurs Résidents des ACT (Appartements de Coordination Thérapeutique) via le CVS (Conseil de la Vie Sociale), ont demandé à vivre des rencontres autour de la cuisine : pour partager des recettes, de la convivialité. En réponse, l'ensemble de l'équipe pluri-professionnelle s'est mobilisée sur un jour sortant de l'ordinaire : le samedi. L'organisation du travail et les rôles bougent pour s'adapter à la démocratie ! Mais lancer un atelier ne suffit pas : il faut maintenir un mouvement pour qu'il se développe et crée du sens humain, plus profondément que l'initiative. Toute personne souffrant de maladie chronique invalidante, du fait de la maladie et de ce qu'elle entraîne, vit une sorte d'errance. L'accès à un appartement dans un service, sans ou avec famille, repose la vie malmenée sur une ligne de temps : le présent reprend ses droits, et peu à peu l'avenir, le passé se remettent à palpiter autrement. Se projeter dans un atelier régulier ne peut pas se faire à la lecture d'un planning de professionnels. L'équipe doit traduire cette organisation du point de vue de la vie ordinaire des Résidents, et s'inscrire elle aussi dans cette temporalité, pour qu'elle dure en devenant celle de l'autre, pas celle du professionnel.



Les ateliers ont lieu un samedi de chaque saison, printemps, été, automne, hiver. Les recettes viennent de la mémoire culturelle et familiale des Résidents. C'est dense. Les repas donnent aussi l'occasion de découvrir d'autres ingrédients, façons de faire, marchés des 4 saisons. Alors, l'équipe, c'est aussi chacun, Aurélie, Gwenola, Sophie, Patrick F et Patrick B, qui donne et qui prend part aux plaisirs des saveurs et des goûts, dans un cadre différent que celui de l'action socioéducative : celui de notre temps quotidien retrouvé. ■

## centre de formation



## FAIRE VALIDER SES ACQUIS : LA VAE

La VAE pas à pas : Fabienne BOISSEAU est étroitement associée à nos valeurs et façons de déployer des accompagnements à la Validation des Acquis de l'Expérience à INITIATIVES.



INITIATIVES PROPOSE LES ACCOMPAGNEMENTS SUIVANTS :

VAE CAFERUIS  
VAE DEES  
VAE DEME  
VAE DEAMP

Informations sur [www.initiatives.asso.fr](http://www.initiatives.asso.fr)

### Deux temps forts de tout parcours VAE à INITIATIVES :

#### Premier temps fort

Pour Fabienne, l'accompagnement VAE, c'est, d'abord et patiemment, prendre le temps de rechercher l'expérience dans le disparate ou les fausses évidences des « curriculum vitae », d'appeler son récit enfoui, avant de passer à son analyse qualitative et à sa rédaction (selon les critères officiels). Elle dit souvent que sa boîte à outils, c'est aussi le kleenex ! Cette qualité de rencontre porte le savoir et la conviction qu'on n'est pas d'emblée un accompagnant. Une attention méthodique temps son humanité vécue dans sa stratégie même, à la fois durant des temps d'ateliers collectifs et au cours de plusieurs rencontres individualisées « clés » : l'accueil et la lecture régulière des écrits, à la façon d'une correspondance.

#### Second temps fort

La préparation à la soutenance, une fois le Livret déposé, sert à passer dans une autre position, au regard du récit et de la valorisation de sa propre expérience. Devant les pairs du groupe de VAE et face à un nouvel intervenant aux côtés de Fabienne, l'épreuve du dialogue et de la réponse aux questions finit de rendre le candidat véritablement « auteur » de son parcours d'expériences et pleinement auteur de l'évaluation des moments qualifiants de ce parcours.

Cette préparation est suivie d'un ultime débriefing afin que personne ne se présente à l'examen sans avoir « positif » l'épreuve d'entraînement.

Fabienne évalue toujours ses performances au regard de la réussite de chaque candidat. Sa connaissance d'une grande quantité de métiers et de niveaux de diplômes dans le sanitaire et social, lui permet aussi d'approcher comparativement les situations d'expérience tout en restant attentive à leurs spécificités irréductibles.

Lorsqu'une telle expérience pédagogique vient en outre s'inscrire généreusement, aussi bien dans la coopération avec le responsable administratif de la VAE, Jean PIALAT (assistant de la direction du Centre de Formation) que dans notre réflexion pédagogique transversale, elle en augmente le pluralisme et le sens interpersonnel du réel quotidien de la formation : de ce que cela signifie d'endurance et d'implication de la part de tout candidat à un titre autant que de la part des formateurs face aux stagiaires.

INITIATIVES doit son élan à la passion du métier des personnes qui portent son action ; permanents et associés. ■

➤ INITIATIVES organise des réunions d'information à Paris et Montpellier afin de découvrir les différents accompagnements à la VAE proposés par notre Centre de Formation. Inscrivez-vous sur [www.initiatives.asso.fr](http://www.initiatives.asso.fr) ou contactez-nous au 01 41 13 48 23 pour toute question

zoom

## TROUVER UN STAGE C'EST DUR...

Vous avez parfois été confrontés à cette situation. Petit vade mecum éthique de la recherche de stage, selon INITIATIVES.



Même par les temps qui courent, on ne quémande pas un stage : on propose ses services.

On cherche, en se présentant, à faire connaissance avec un lieu, des acteurs, du public, même en peu de temps...

Il faut insister ? Oui, les portes s'ouvrent quand les regards se croisent.

Les dispositifs respirent chaque fois que les situations formelles, parfois routinières, pas toujours simples, se révèlent des situations humaines, simplement humaines.

La formation prépare à l'emploi par les recherches de stages

Chaque nouveau stage est une épreuve avant d'avoir commencé ! Développer une tactique, anticiper, se déplacer, collecter et mutualiser les contacts par équipes de stagiaires, balbutier une organisation commune lors de chaque rentrée, c'est créer à la fois une interaction

formatrice et une réponse sociale vécue, alternative à la dépersonnalisation des dispositifs et de l'insertion socioprofessionnelle.

Ce qu'on aura fait pour soi-même, à plus forte raison on le fera pour l'autre : sortir de la galère, susciter l'entraide, rendre ce qu'on a reçu mais à un autre que celui ou celle qui l'a donné...

Il y a toujours un professionnel passionné par la transmission de son métier quelque part, un employeur convaincu qu'il faut former et donner sa chance à autrui...

L'hospitalité est une valeur. Le plus surprenant est sans doute qu'elle apparaisse aux chercheurs comme... «un phénomène anthropologique» ! ■

» Vous souhaitez accueillir un stagiaire en formation ? Contactez-nous : [intermediation@initiatives.asso.fr](mailto:intermediation@initiatives.asso.fr)

réseau

## SERVICE CIVIQUE : UNE NOUVELLE PISTE À EXPLORER

30 personnes intéressées et 5 contrats signés à INITIATIVES depuis 2011.

Jean QUINQUIS, responsable de l'action de Service Civique à INITIATIVES mesure ce que cela signifie dans le feu de l'action : des kilomètres en voiture et beaucoup de paperasses ; une avalanche de paperasses. Des coups de fil en nombre et beaucoup de rencontres. D'intéressantes rencontres. Même si c'est «chronophage», même si «ça en vaut la peine», le réalisme interdit de croire qu'on peut consacrer exclusivement un poste de travail à cette coordination.

Les hommes sont libres aussi longtemps qu'ils agissent, ni avant, ni après [...] expérience où le fait d'être libre et la capacité de commencer quelque chose de neuf coïncident. [...] car ce n'est qu'avec l'aide des autres que l'instigateur peut agir effectivement et amorcer une nouvelle entreprise.  
**Hannah Arendt,**  
«Qu'est-ce que la liberté?»

C'est un travail de fournir aussi bien pour lui que pour les établissements, d'ailleurs, qui accueillent des jeunes adultes grâce à cette formule. Il ne suffit ensuite pas de créer le lien entre un jeune adulte qui cherche à « se faire de l'expérience » et des équipes professionnelles. Les services accueillants ont la charge délicate, ensuite, de ne pas laisser le volontaire en rade lorsqu'il découvre un public, des organisations, des professionnels dans un autre monde... Comment se tenir ? A quoi consacrer le temps ? Comment l'organiser ? Saurais-je faire ceci

ou cela ? M'adapter ? Comprendre les consignes ? Répondre aux publics ?...

Certes, c'est un soutien bienvenu dans les associations. C'est pour des missions d'intérêt général et de solidarité. Et c'est une manière d'associer encore la tradition du volontariat avec l'ouverture d'une période de la vie où l'on aime encore à croire que «les voyages forment la jeunesse». Façon de ne pas céder à la grisaille, ni aux difficultés socioéconomiques qu'affrontent la «jeunesse adulte» en quête de la porte étroite qui s'ouvrira sur le monde du travail...

Mais le service civique, pour réussir, doit être au quotidien accompagné donc organisé comme on le fait dans le cadre de toute forme d'apprentissage : en ayant le souci que l'expérience passionne l'autre, qu'elle suscite de la curiosité et des acquisitions, voire : qu'elle permette des initiatives...

De cela, Jean est convaincu. Alors, on continue. ■

» Intéressé(e) par le Service Civique à INITIATIVES ? Contactez Jean QUINQUIS au 04 67 66 70 65

SPECIAL MÉDICO-SOCIAL

## JOURNÉE «JOB DATING» À INITIATIVES BOURG-LA-REINE (92) JEUDI 29 MARS 2012



DANS LE CADRE DE SES JOURNÉES PARTENAIRES, LE CENTRE DE FORMATION INITIATIVES ORGANISE UNE JOURNÉE «JOB DATING» POUR :

### > RENCONTRER

Des demandeurs d'emploi motivés par les métiers du médico-social et les recruter  
Des employeurs du secteur médico-social

LE SECTEUR MÉDICO-SOCIAL EN CHIFFRES :  
900 000 PROFESSIONNELS  
30 000 STRUCTURES  
100 000 EMPLOIS CRÉÉS  
CHAQUE ANNÉE

SOURCES : DIAS / POLE EMPLOI / ONISEP

### > TROUVER

Des informations sur les contrats de professionnalisation en alternance pour des rentrées en mai 2012 (AMP) ou octobre 2012 (AMP, ME, ES)

### > DECOUVRIR

Les formations médico-sociales (AMP, ME, ES) proposées à INITIATIVES (92)

INSCRIPTION : 01 41 13 48 23

[WWW.INITIATIVES.ASSO.FR](http://WWW.INITIATIVES.ASSO.FR)

CENTRE DE FORMATION INITIATIVES

43 BD DU MARÉCHAL JOFFRE

92340 BOURG-LA-REINE / RER B

EN PARTENARIAT AVEC

Maison Des Entreprises et de l'Emploi  
des Hauts-de-Seine



## DÉPOSEZ VOS OFFRES D'EMPLOI SUR NOTRE SITE INTERNET

[WWW.INITIATIVES.ASSO.FR](http://WWW.INITIATIVES.ASSO.FR)  
> RUBRIQUE CENTRE DE FORMATION

## ACCUEILLES DES VOLONTAIRES DANS VOTRE ÉTABLISSEMENT

> CONTACTEZ-NOUS : 04 67 66 70 65

**SERVICE CIVIQUE**  
service-civique.gouv.fr

CONSULTEZ NOS  
OFFRES SUR LE SITE  
DU SERVICE CIVIQUE

[www.initiatives.asso.fr](http://www.initiatives.asso.fr)

+ DE 500 000 VISITES



Retrouvez toutes les dates des cycles d'admission à INITIATIVES Paris et Montpellier, les offres de mission pour le Service Civique, les informations sur notre offre VAE, les photos des événements...  
A bientôt sur [www.initiatives.asso.fr](http://www.initiatives.asso.fr)

J'INITIATIVES EST LA  
LETTRE D'INFORMATION DE  
L'ASSOCIATION INITIATIVES



Directeur de la Publication : Pascal COLIN / Rédaction : Isabelle ULLERN et David PASSERON  
INITIATIVES / [initiatives@initiatives.asso.fr](mailto:initiatives@initiatives.asso.fr) / [www.initiatives.asso.fr](http://www.initiatives.asso.fr)

■ 43, bd du Maréchal Joffre / 92340 BOURG-LA-REINE / Tél : 01 41 13 48 23 / Fax : 01 41 13 48 29

■ 3 rue des Pins / 34000 MONTPELLIER / Tél : 04 67 66 70 65 / Fax : 04 67 66 70 69