

UN CURSUS RECONNAÎT LE TRAVAILLEUR QUALIFIÉ EN MILIEU PROTÉGÉ

Une formation munit les ouvrières et aux ouvriers d'ESAT de techniques professionnelles optimise leur travail et leur donne accès à une qualification socioprofessionnelle.

“**P**roposer un emploi en ESAT oblige au respect des travailleurs : il faut veiller à leur bien-être et à leur insertion”. Mouhannad Al Audat, directeur des Esat des Papillons blancs de Rives de Seine, constate que la reconnaissance est plus aisée pour les métiers des espaces verts ou de la blanchisserie. “Pour les emplois dans le conditionnement, ça marchait mal”, reconnaît-il. Son objectif devient alors son obsession : “trouver un métier à développer qui apporte une valeur supplémentaire aux travailleurs et puisse intéresser les entreprises”.

PREMIERS PAS EN INTERNE

Il imagine alors de se pencher sur l'entretien de locaux. Combattant quelques réticences en raison d'a priori sur ces “métiers dégradants”, il entreprend de les valoriser. Il se met en quête de dénicher “de vrais formateurs, qui connaîtront et transmettront les règles à suivre”. Il comprend vite que le succès dans cette bataille dépend de la notion de “vrai métier” et de diplôme qui y est attaché. Une première formation est organisée en interne. Les travailleurs

L'INTÉRÊT DE LA PRATIQUE

- Valorisation des travailleurs en milieu protégé par l'accès à la formation et au diplôme
- Reconnaissance d'un métier en milieu protégé
- Partenariat et conjugaison des compétences entre différents acteurs



Un travailleur, futur diplômé, le jour de l'examen

des Esat s'intéressent peu à peu à ces métiers, adhèrent de plus en plus nombreux à la démarche. Des marchés sont signés. Trois sessions plus tard, 17 travailleurs sont diplômés.

FORMATION QUALIFIANTE HOMOLOGUÉE

Une autre manche est alors engagée pour faire homologuer la formation par le ministère du travail et, pourquoi pas, ouvrir la formation à d'autres Esat. Un partenariat est lancé avec la Faculté libre d'études politiques et en économie solidaire (FLEPES- INITIATIVES) pour conjuguer les savoir-faire respectifs : à l'Esat, l'apprentissage, à la Flepès, les démarches d'homologation, la rédaction du cahier des charges de la formation et la publicité. Et le ministère valide ! La formation à l'entretien des locaux et aux techniques de nettoyage est dispensée par l'Ecole d'application les Papillons

Blancs Rives de Seine. Cette formation qualifiante en techniques d'entretien de locaux (70 heures) suit un programme établi : découverte des métiers, produits, pictogrammes, savoir être en clientèle, techniques de nettoyage, etc. La pédagogie fait appel à des études de cas par mise en situation et à des apports théoriques. Une épreuve de certification finale vérifie les acquis et donne lieu à la remise d'un support écrit. Le certificat professionnel (équivalent niveau infra 5) est délivré par la Flepès. Deux autres partenariats sont conclus pour la mise en situation des travailleurs, avec l'Espace Icare d'Issy-les-Moulineaux et le foyer Darty à Boulogne. Grâce à cet engagement partagé, les travailleurs en ESAT ont accès à la formation tout au long de la vie et se voient délivrer le titre professionnel de “Travailleur qualifié à l'action professionnelle en milieu protégé”.