



 **Initiatives**
RAPPORT D'ACTIVITÉ
2021

L'association en chiffres



Fondement de l'action associative

LE LOGO D'INITIATIVES présente un personnage en forme de l qui sort d'un cadre noir. En Occident, le noir renvoie fréquemment à des notions de deuil, de tristesse. Symboliquement, un point noir anonyme devient successivement gris puis rouge avant d'engager un mouvement dynamique pour sortir du cadre.

Parce que chaque être humain est unique, la conviction qui anime INITIATIVES est que chacun est appelé librement à devenir acteur et auteur de sa vie. Le point noir anonyme sans valeur reconnue devient progressivement un personnage puis une personne qui se met en marche. Dans le village mondial dans lequel nous sommes appelés à vivre les personnes sont trop souvent de simples numéros, des dossiers à gérer ou des réalités statistiques lointaines.



ESPÉRANCE. BIENVEILLANCE. Passer du noir au gris puis au rouge. Mort. Vie. Passer de l'exclusion à la libre insertion. Quelques mots qui pourraient résumer le fondement du projet d'INITIATIVES.

L'espérance des fondateurs d'INITIATIVES s'appuie sur la conviction que si Un seul a pu passer de la mort à la vie, ce chemin est possible pour tous.

Dans le respect des convictions de chacun, ceux qui croient au Ciel et ceux qui n'y croient pas peuvent constater que la nuit les étoiles sont toujours plus visibles que le jour. Ainsi, lorsque le soleil se lève et que le jour succède à la nuit, il est toujours temps pour prendre ensemble des initiatives pour une société plus juste et plus fraternelle...

L'avenir a-t-il un sens ?

A Initiatives, nous avons la conviction que ce sont les valeurs du passé qui éclairent le présent et rendent fécond l'avenir.

Dans une période tourmentée et bouleversée par la crise sanitaire et ses conséquences médico-psycho-sociales, il nous a fallu débroussailler ensemble un chemin de transformation et d'adaptation aux besoins des personnes accompagnées par l'équipe d'Initiatives.

"Les A.C.T Un combat pour la vie", un film documentaire produit en période de pandémie, fait le focus sur près de 30 ans de combats associatifs contre un virus qui sévit toujours et pour lequel il a fallu apporter des solutions. Les combats contre de nouveaux virus restent toujours d'actualité...



Pascal COLIN
Directeur général

En 2022, un livre codirigé sous l'égide de notre Faculté Libre d'Etudes Politiques et en Economie Solidaire, "Former les acteurs religieux. Entre radicalisation et reconnaissance", se fera également l'écho d'engagements innovants dans la lutte pour la prévention des différentes formes de radicalisation. C'est aussi un véritable enjeu citoyen et de Fraternité républicaine.

A une époque où tout change, se transforme, se complexifie, Initiatives souhaite rester un espace qui questionne le sens, le présent et élabore des propositions au service de la société civile.

Ne soyons pas insensés, donnons du sens à l'avenir !

Dans cet esprit, l'une de nos salles de formation porte le nom de Hannah ARENDT qui a, aujourd'hui encore, des choses à nous dire, méditant le poète René CHAR :

« Notre héritage n'est précédé d'aucun testament. Voilà peut-être le plus étrange des aphorismes étrangement abrupts dans lequel le poète René CHAR condensa l'essence de ce que quatre années dans la Résistance en étaient venues à signifier pour toute une génération. (...) Ils furent libérés. (...) Ils ne pouvaient que retourner au vieil affrontement vide des idéologies... Ils avaient perdu leur trésor. Et quel était ce trésor ? Ils avaient été visités pour la première fois dans leurs vies par une apparition de la liberté, non, certes, parce qu'ils agissaient contre la tyrannie et contre des choses pires que la tyrannie (...) mais parce qu'ils étaient devenus des "challengers", qu'ils avaient pris l'initiative en main et par conséquent, sans le savoir ni même le remarquer, avaient commencé à créer cet espace public entre eux où la liberté pouvait apparaître. (...)

Quelque chose existe-t-il, non dans l'extériorité spatiale mais dans le monde et les affaires des hommes sur terre qui n'a même pas de nom ? (...) Le nom en Amérique était "bonheur public", et ce nom (...) ne nous est guère plus intelligible que son équivalent français de "liberté publique" (...) Ainsi le trésor a été perdu (...) parce qu'aucune tradition n'avait prévu sa venue, ou sa réalité, parce qu'aucun testament ne l'avait légué à l'avenir. (...)

L'action qui a un sens pour les vivants n'a de valeur que pour les morts, d'achèvement que dans les consciences qui en héritent et la questionnent. »* ■

*Hannah Arendt, "La brèche entre passé et futur" (1968), préface à La crise de la culture. Huit essais de pensée politique, Paris, 1972.

Partenaires et réseaux



www.initiatives.asso.fr



SITE PARIS SUD :
43 bd du Maréchal Joffre
92340 BOURG-LA-REINE
01 41 13 48 23

SITE MONTPELLIER :
3 rue des Pins
34000 MONTPELLIER
04 67 66 70 65

DIRECTION GÉNÉRALE
initiatives@initiatives.asso.fr
ÉTABLISSEMENT MÉDICO-SOCIAL
act@initiatives.asso.fr

FACULTÉ LIBRE D'ÉTUDES POLITIQUES
ET EN ÉCONOMIE SOLIDAIRE - FLEPES
formation.paris@initiatives.asso.fr
formation.montpellier@initiatives.asso.fr

INSTITUT SUPÉRIEUR TECHNIQUE
EN TRAVAIL SOCIAL - IS2TS
formation.paris@initiatives.asso.fr
formation.montpellier@initiatives.asso.fr

Par temps de pandémie: contre le repli sur soi, maintenir la convivialité

Notre travail se situe dans le lien avec chaque résident. C'est ce que la crise sanitaire a fragilisé, par la peur légitime de la contamination et de ses conséquences. Certains résidents ont choisi de diminuer leurs sorties. Ce repli sur soi affecte la socialité, isole voire enferme, et augmente toutes formes de stress. En résonance, nos propres pratiques professionnelles ont été confrontées à la mise en place des gestes barrières au travail. Ceci a généré une perte de repères dans notre fonctionnement, que nous avons compensée avec une volonté partagée de nous y adapter afin de maintenir nos missions et leur qualité.

Il faut saluer combien chaque salarié, sans relâche, s'est adapté. Les longues années de travail d'équipe, la confiance qui en émane ont soutenu une capacité de répondre rapidement aux besoins des résidents, dont les parcours de vie subissaient les effets de la pandémie de Covid et de sa gestion nécessaire. Restaurer la qualité du lien était la priorité.

Nous avons maintenu de réunir, à 4 reprises, le Conseil de la Vie Sociale. Cette instance met en commun avec les résidents, à la fois, les sujets d'organisation

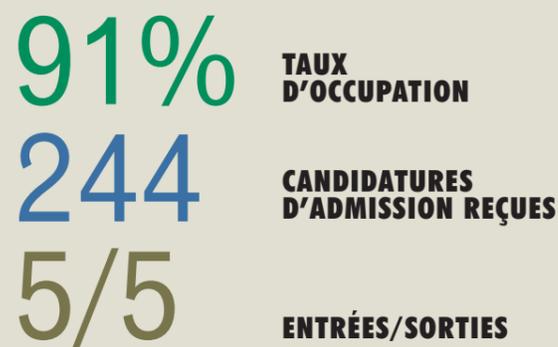
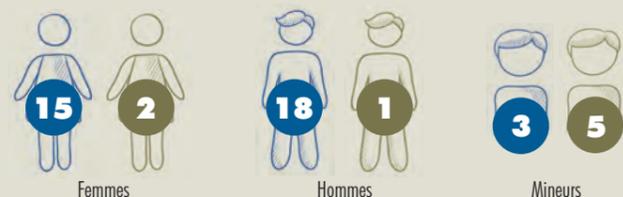


Patrick BACHELIER
Chef de service

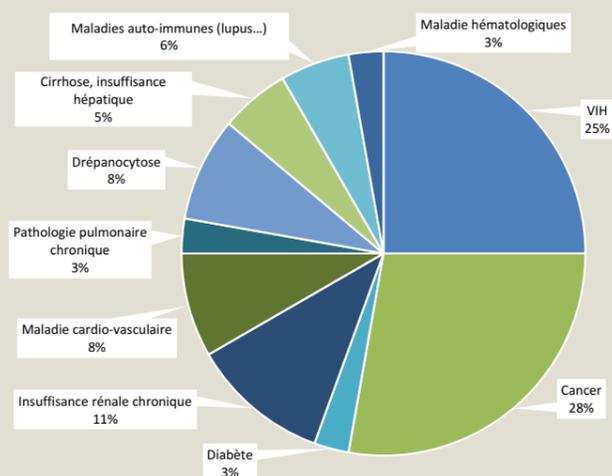


LES ACT EN 2021

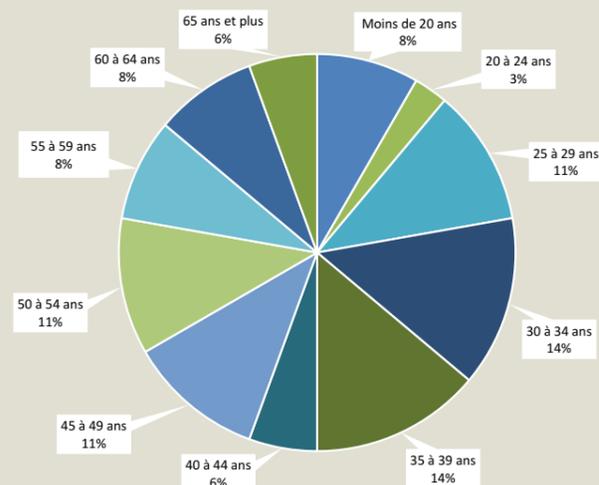
44 personnes hébergées ● File active ● Accompagnants



Pathologies principales



Age



du service, les projets de l'association et leurs attentes quotidiennes.

Cette année, l'analyse de l'enquête de satisfaction a montré que « l'accès aux loisirs », « les moments conviviaux », et les ateliers collectifs ont manqué : c'est bien que le sujet interrogé et attendu est la convivialité.

La convivialité nous sort des difficultés du quotidien en multipliant les échanges : loisirs, jeux, promenades, visites de musée, jardinage, cuisine et repas...

Ce sont autant de temps de répit durant lesquels professionnels et résidents sont sur un pied d'égalité, se côtoient dans une socialité ordinaire. « Bouffée d'oxygène », spontanéité, plaisir, sans cela le lien avec le résident ne serait que technique, aussi qualitative soit-elle. ■

Fenêtre de printemps et projet documentaire sur les ACT

Dans le jardin de notre résidence à Antony, nous avons pu saisir une petite fenêtre printanière pour sécuriser nos temps conviviaux et retrouver ainsi le plaisir de partages autour de repas en plein air.

Nous avons alors présenté aux résidents le projet associatif de réaliser un film, « Les ACT. Un combat pour la vie », qui repartirait de l'histoire de l'engagement de l'association dans la lutte contre le VIH, pour témoigner aussi du quotidien même des ACT aujourd'hui, et, à travers cela, approcher ceux qui continuent de vivre avec la maladie – chacun à sa propre façon, unique. Un tel projet ne peut se passer de l'accord ni des points de vue des résidents.

Quelques mois plus tard, lors la projection du film au cinéma Le Sélect à Antony, les résidents ont exprimé leur gratitude : à leurs yeux, le film est parvenu à témoigner de leur expérience de vie. ■

Les A.C.T. Un combat pour la vie

En 2021, l'association INITIATIVES a produit un film qui propose un retour d'expérience sur la création et la pérennisation d'un établissement médico-social spécifique : les Appartements de Coordination Thérapeutique (A.C.T.).

Les A.C.T. ont été créés expérimentalement en 1994 sous l'impulsion de plusieurs associations militantes, dont INITIATIVES, qui se fédèrent nationalement en créant la Fédération Nationale d'Hébergements VIH (FNH-VIH.). Les A.C.T. assurent alors la coordination médico-psycho-sociale nécessaire à la prise en charge des premières personnes touchées par le VIH-sida. En 2002, ils sont pérennisés comme établissements et services sociaux et médico-sociaux et ouverts à d'autres pathologies chroniques invalidantes.

Gestionnaire à ce jour de 34 places d'A.C.T. dans le sud des Hauts-de-Seine l'association INITIATIVES revient dans ce film sur 30 ans d'engagement associatif et donne un aperçu du vécu quotidien des résidents et professionnels. ■

"Outre la solitude que la peur du mal entraîne (...), l'absence de structures d'accueil adaptées, le dénuement moral et matériel frappent nombre de ces malades dont les mois ou les jours sont comptés."

L'épidémie n'est plus seulement une affaire médicale, si elle l'a jamais été. La société toute entière - et avec elle la représentation nationale - est interrogée dans les moyens qu'elle se donne pour la dominer.

J'avais pu mesurer (...) combien était active la mobilisation des chercheurs et des cliniciens, soutenue - fait sans précédent dans l'histoire des épidémies - par un réseau d'associations non gouvernementales"

SIMONE VEIL

Ministre des affaires sociales, de la santé et de la ville

Film réalisé avec le soutien de l'ARS Ile-de-France



Voir le film complet en scannant ce QR Code :



Avant-première au cinéma Le Sélect à Antony (92)

STÉPHANE LÉVÊQUE Délégué national (2002 - 2005)
F.N.H. - V.I.H.

JEAN-LUC ROMERO-MICHEL Président - fondateur
Association Elus Locaux Contre le Sida

BÉNÉDICTE DE KERPRIGENT Chargée de mission (années 1990)
Département des Hauts-de-Seine



Margot TANDT-NOWAK
Directrice
INITIATIVES FORMATION

Engagés pour les territoires

L'année 2021 a sollicité une forte mobilisation des organismes de formation sociale en soutien des secteurs de la solidarité, des alternants engagés sur les sites qualifiants et de leurs publics, impactés par les tensions humaines et économiques.

Le cadre mouvant et incertitude à bien des égards, ont été porteurs de coopérations nouvelles, en construction des réponses didactiques adéquates. Encore cette année, nous sommes fiers de nos stagiaires qui au cours de leur formation qualifient leur objectif en engagement sur le territoire, forgent leurs interrogations et réponses avec intelligence et passion.

Les formations de l'Institut et de la Faculté composent constamment avec leurs questions et enjeux de société, saisissant les besoins de connaissances et de compétences, pour soutenir les implications ambitieuses.

Le modèle associatif qui porte et impulse ces dynamiques de coopération est un facteur précieux de ces possibles impacts solidaires, permettant de reconsidérer avec actualité le sens des actions collectives. ■

Renforcer l'impact durable

2021 a démontré une fois de plus l'utilité vitale des acteurs de la cohésion sociale et de la solidarité dans notre société. Reconnue « Entreprise solidaire d'utilité sociale », Initiatives Formation poursuit sa mission avec engagement, et les collaborateurs une implication collaborative forte orientée vers l'amélioration continue des processus. Des réflexions et des actions sont conjointement menées, à deux sites, pour viser d'une part, une fluidification des postes de travail des équipes et d'autre part, une prestation de qualité, accompagnée d'une prise en charge attentive des besoins de nos partenaires et de nos stagiaires. Toutes ces dynamiques se poursuivent pour 2022 et laissent présager de belles réalisations toujours plus en coopération, en interne comme à l'externe, afin de répondre favorablement aux attentes de nos parties prenantes et de renforcer l'impact durable de nos actions sociales et solidaires. ■



Nadia BOTO
Directrice adjointe
INITIATIVES FORMATION
PARIS SUD



Raynald CRUAUD
Directeur
INITIATIVES FORMATION
MONTPELLIER

De l'optimisme et des raisons d'avancer

« De l'expérience d'un désastre humain inouï qui a duré beaucoup trop longtemps doit naître une société dont toute l'humanité sera fière. »*

Malgré les problématiques associées à la COVID-19, l'équipe d'Initiatives Montpellier a su continuer à répondre en 2021 aux nombreux défis visant à consolider et à créer toujours plus de qualité dans les formations proposées.

L'équipe a ainsi contribué à son niveau à l'émergence de nouvelles pratiques et de nouveaux regards sur le travail social et médico-social. Bravo !

Nous sommes confiants dans l'avenir : dans un environnement complexe, le bilan des actions menées en 2021 est positif et nous invite à continuer sur notre lancée. ■ *Nelson MANDELA, discours d'investiture du 10 mai 1994.

Écrire l'action, c'est la poursuivre par d'autres moyens collaboratifs

Par temps de difficultés sociétales d'envergure, réclamant des prouesses de tout un chacun, il incombait à la faculté libre de poursuivre les voies modestes de sa tâche spécifique : **soutenir des espaces didactiques tiers où se rencontrent différents modes d'ingénierie, d'engagements et de pensée.**

Pour aucun acteur il ne va de soi de combiner, dans le temps court et la primauté de l'opérationnel, les exigences de l'érudition humaniste dont la réflexivité se nourrit pour **métaboliser l'expérience et relancer inlassablement les motivations de l'agir.**

Cette combinatoire entre des acteurs, des temporalités et des exigences dissemblables, seules une **gouvernance et une ingénierie collaboratives, complexes, patientes**, peuvent l'opérer.

Durant l'année 2021, ce fut notamment dans des **travaux d'écriture à plusieurs mains** que les équipes et partenaires de l'Association ont donné forme concrète

et interactive à un espace et une temporalité autres, incrustés dans l'immédiateté de l'action :

- Ce fut « écrire » et produire un film collaboratif sur l'action quotidienne d'un service et la vie concrète des résidents des ACT, tout en revenant sur l'histoire militante de l'Association (depuis les années 90), replacée dans un contexte politique et sociétal plus général : *Les ACT. Un combat pour la vie*, documentaire couleur de 52mn.

- Ce fut, en associant collègues, stagiaires et partenaires, écrire et faire publier un premier livre collectif sur une expérimentation didactique de dix années en médiation socioreligieuse, tout en la plaçant dans un comparatif européen francophone d'enjeux civils et démocratiques cruciaux : P. Gisel, P. Gonzalez, I. Ullern (éd.), *Former des acteurs religieux. Entre radicalisation et reconnaissance*, Genève, Labor et Fides, mars 2022. ■

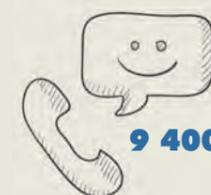


Isabelle ULLERN
Doyenne
FACULTÉ LIBRE
D'ÉTUDES POLITIQUES ET
EN ÉCONOMIE SOLIDAIRE

INITIATIVES FORMATION EN 2021



Réunions
d'information
visioconférence



Demandes
d'informations



Dossiers
candidatures
reçus



Heures accompagnement
personnalisés

Suivi pédagogique personnalisé, référence de promotion, suivi d'écrits, suivi de stages, ateliers personnalisés



ACCOMPAGNANT
EDUCATIF ET SOCIAL

133

94 %

SURVEILLANT DE NUIT

13

100 %

MAITRE DE MAISON

10

100 %

MONITEUR-EDUCATEUR

209

98 %

CAFERUIS

57

85 %

COORDINATEUR

33

100 %

CHEF PROJET EN ESS

29

100 %

EXPERT EN ESS

13

100 %

FORMATION CONTINUE

124

93 %

VAE

24

93 %

675 étudiants formés

262 étudiants diplômés

133 formateurs

800 partenaires

L'apprentissage comme réponse aux secteurs en tension

Interview de Florence BREITWIESER, Directrice du CFA Sanitaire & Social en Occitanie, partenaire d'Initiatives Formation à Montpellier

2021 est l'année record pour l'apprentissage. Quelle est l'histoire et le développement du CFA ?

FB : L'année 2021 est effectivement une année record pour l'apprentissage : au 21/12/2021, le CFA ADAPSS comptait 807 apprentis soit +39% entre 2020 et 2021 mais surtout +300 % en 5 ans !

Ce CFA, créé en 2007, est né de la volonté de la Branche des activités sanitaires et sociales (BASS) et de 5 organismes de formation en travail social pour répondre, déjà à cette période, à des tensions ressenties par les employeurs sur le marché du travail convaincus que l'apprentissage pouvait être un moyen de résoudre ces difficultés. Cela a reposé sur l'accord de branche qui a permis le financement des coûts pédagogiques des formations « cœur de métier » et sur le soutien de la région Occitanie, très engagée en matière d'apprentissage. Il a donc été décidé de créer un CFA « hors les murs ».

Quel bilan à ce jour de notre partenariat ?

FB : Ce partenariat entre nos deux établissements est né dans un état d'esprit très propice à la collaboration : respect mutuel des missions propres à chaque entité, répartition des missions, échanges réguliers et constructifs, réflexions sur des projets de développement, loyauté et par voie de conséquence une

confiance établie. C'est donc vraiment un esprit « gagnant-gagnant » qui est à la source de ce partenariat et ce n'est que comme cela que ça peut fonctionner. Deux formations ont très bien décollé, AES et Moniteur-éducateur, et laissent espérer encore des marges de développement. En 2021, 61 apprentis ont été formés à INITIATIVES Montpellier. Des projets sont en cours de réflexion et pourraient voir le jour à court et moyen terme.

Votre regard sur l'évolution de l'apprentissage dans le secteur du travail social ?

FB : Historiquement notre secteur n'est pas celui de l'apprentissage, mais il y prend goût ! Cela se remarque bien entendu en termes quantitatifs mais plus largement aussi de façon qualitative : les apprentis ont des profils différents par rapport aux étudiants en voie initiale, ont déjà une petite expérience professionnelle, ont expérimenté déjà d'autres emplois, et ont en moyenne plutôt 23/24 ans. Ils savent pourquoi ils ont choisi ces métiers et cela se ressent dans leurs parcours et leurs approches professionnelles. Les aides de l'Etat ont certes favorisé les entrées en apprentissage mais ce dispositif est désormais aussi un outil de gestion prévisionnelle des ressources humaines. Les apprentis sont les professionnels de demain et les statistiques montrent qu'un apprenti sur 2 reste dans la structure dans laquelle il avait réalisé son contrat. De beaux jours à venir pour l'apprentissage... ■



INITIATIVES sur France 3

Le CFA Sanitaire & social, l'UNAPEI 34 et INITIATIVES Montpellier se mobilisent ensemble pour l'insertion professionnelle des jeunes grâce à l'apprentissage.

Voir le reportage France 3 Occitanie sur la formation d'apprentis Accompagnant Educatif et Social :



L'APPRENTISSAGE À INITIATIVES EN 2021

83 étudiants apprentis

30 EN 2020 SOIT +176%

6 salariés apprentis

4 EN 2020 SOIT +50%

Au-delà de parcours certifiants : un impact pour un territoire

Les étudiants formés à INITIATIVES ont du talent. Voici quelques uns de leurs projets développés en 2021.

ÉDITION D'UN LIVRE > témoignage étudiante éducatrice

Originaire du Cameroun, Josianne raconte dans un livre son périple rempli de dangers qui l'a conduite en Algérie où elle s'investit dans l'accompagnement des personnes en migration puis en France où elle obtient un Master de manager humanitaire (projets de solidarité internationale). Après plusieurs mois de stage en tant que "faisant fonction d'éducatrice" dans une association qui accueille des mineurs isolés étrangers, elle décide de se lancer dans sa formation préparant au Diplôme d'État de Moniteur-éducateur à Initiatives Paris sud pour "acquérir les postures, techniques et outils nécessaires pour construire mon projet professionnel et personnel". "Je souhaite donner un sens à ma vie en proposant une main tendue comme celle qui m'a été donnée dans mon parcours". "Je suis partie pour vivre", Irène Josianne Ngouhada, Editions Tallandier



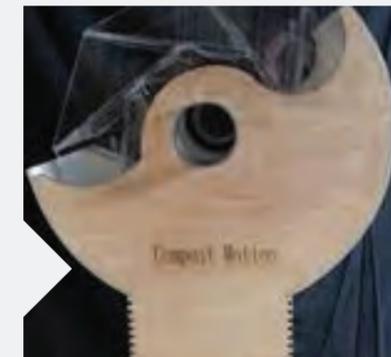
LA SOURCE BIO > développement agriculture bio

Objectif : créer un point de vente collectif pour permettre aux producteurs locaux bios de conserver la vente directe et dégager du temps pour développer leur activité. Cible : les habitants de la zone de Châteauneuf-sur-Loire et communes limitrophes. Les impacts sont nombreux : création d'emplois partagés, sécurisation et développement des débouchés, développement du commerce bio en circuit court, rémunération juste pour les producteurs, lien social grâce aux ateliers pédagogiques, développement économique local, respect de l'environnement...

Projet mis en œuvre à Châteauneuf-sur-Loire (45) par une étudiante en formation d'Economie Sociale Solidaire à la FLEPES-INITIATIVES

COMPOST MOTION > innovation transition énergétique

Compost Motion est un projet d'innovation technologique et sociale au service de la transition énergétique. Le composteur fontaine anime un espace de compostage qui tisse du lien social. Silencieux et économe en énergie, le composteur transforme la matière organique. Il permet aux usagers d'agir à leur échelle pour améliorer leur empreinte écologique. Un premier prototype entre en fonctionnement dans un ESAT et va traiter l'ensemble des restes de la cantine du site. L'équipe Compost Motion a la volonté de proposer sa solution aux établissements et collectivités en vue de la Directive Européenne "Economie circulaire" imposant le tri des biodéchets à tous en 2024. Projet mis en œuvre en Occitanie par un étudiant en formation d'Economie Sociale Solidaire à la FLEPES-INITIATIVES



BOKANVI > autonomie alimentaire et IAE*

Le projet Bokanvi consiste à contribuer à l'autonomie alimentaire de nos territoires en participant au développement d'une agriculture nourricière bio et locale. Une gamme de légumes lacto-fermentés est développée à partir de légumes locaux, en circuits courts et dans une démarche zéro-déchet. Aujourd'hui, Bokanvi c'est une SARL, une dizaine de points de vente et la perspective de développer des actions solidaires à travers l'embauche de femmes migrantes. Projet mis en œuvre sur territoire de Montpellier par un étudiant en formation d'Expert en Economie Solidaire à la FLEPES-INITIATIVES

*IAE : Insertion par l'Activité Economique

Sites qualifiants : engagement essentiel dans la formation

En 2021, la volonté d'Initiatives Formation a été d'améliorer le processus d'apprentissage avec les sites recevant les stagiaires dans leurs parcours de formation.

Concrètement, cela s'est traduit par un renforcement du déploiement et de l'harmonisation des pratiques des Conseillers Formateurs Terrain (CFT) qui sont les interlocuteurs directs avec les tuteurs de stage. Ces formateurs, professionnels expérimentés souvent en fonction d'encadrement, apportent leurs connaissances des environnements professionnels, des métiers et de leurs spécificités. Deux exemples parmi d'autres :

- Pour la MAS « Les tous petits » à Molières (91), structure aux fortes valeurs associatives, « l'accueil

de stagiaires permet de découvrir le travail spécifique auprès d'adultes polyhandicapés. Cela représente également l'occasion pour les équipes de prendre du recul sur les pratiques, s'inspirer de ces regards neufs, ce qui contribue à développer la qualité de l'accompagnement proposé. » Grâce aux réunions d'informations organisées dès l'entrée en stage, le cadre est plus clair et permet de prévenir les difficultés, les risques d'abandon, et de ne pas attendre les fins de stages pour aborder d'éventuelles freins dans la découverte du métier.

- Pour la MECS « Françoise DOLTO » à Saint Chéron (91), l'articulation de nos interventions en coordination partagée a par exemple contribué à la prévention d'une potentielle rupture de stage et a été l'occasion de permettre au stagiaire de déterminer, en accord avec l'établissement et le centre de formation, les objectifs de la seconde partie de son stage.

■ BAPTISTE THOMASSIN, COORDINATEUR PÉDAGOGIQUE



Soutien aux étudiants dans leur parcours professionnel

En 2021, Initiatives Formation Paris sud a établi un partenariat avec l'Association Dynamique et Solidaire (AD&S) créée en 2014 à Bourg-la-Reine pour promouvoir l'égalité des droits et des chances en menant notamment des actions d'aide à l'insertion et de coaching personnalisé.

C'est dans ce cadre que plus de 60 étudiants Moniteur-éducateur ont bénéficié de sessions de recherche de stages et d'employeurs avec entraînements aux entretiens.

Nous nous réjouissons de ce partenariat et remercions les coachs-bénévoles de leur réactivité, leur savoir-faire et leur enthousiasme communicatif.

■ DJAMILA REZGUI, RESPONSABLE PÉDAGOGIQUE

Quelques feedback parmi un grand nombre :

- Cet atelier m'a personnellement permis d'identifier plus objectivement mes qualités et les points à améliorer.
- J'ai appris énormément de choses concernant la rédaction et les points à aborder selon la structure à rechercher.
- Cette intervention fut constructive pour mon début dans le milieu professionnel.
- L'intervenante m'a très bien conseillé sur la mise en page de mon CV et ma LM qui donnent vraiment envie aux recruteurs de s'y pencher.
- J'ai trouvé ces ateliers très utiles et les conseils pertinents.
- Les coachs m'ont donné quelques clés et astuces pour les entretiens d'embauches, les stages, ou encore sur la vie professionnelle en général.

Formation continue pour le grand âge

En 2021, INITIATIVES Montpellier a répondu à une demande de formation continue sur le thème « Accompagner des personnes âgées en structure collective »

La Maison de Retraite Protestante de Montpellier souhaitait mettre en place des actions pour fidéliser son équipe d'agents de service hospitaliers (ASH) et les amener à mieux comprendre leurs missions et leurs fonctions.

Après plusieurs échanges préparatoires, INITIATIVES a dispensé une formation à un groupe de 8 salariés en périphérie des personnels soignants et médico-sociaux. 4 formateurs ont assuré les 8 inter-

ventions bimensuelles prévues dans l'établissement, pour une durée totale de 28 heures.

Le bilan a été positif : la qualité de la formation et des formateurs a été relevée par les participants qui ont acquis de nouvelles connaissances et une meilleure compréhension de la personne âgée et ainsi adapter et améliorer leur travail au quotidien.

Une personne a exprimé sa motivation pour aller plus loin et envisage de suivre une formation préparant au Diplôme d'Etat d'Accompagnant Educatif et social (DEAES). ■ HEIKE LY TIN, RESPONSABLE PÉDAGOGIQUE

Découvrir notre catalogue complet de formations thématiques :



Innovations d'ingénierie de parcours

En 2021, nous continuons d'innover et d'ouvrir le champ des possibles pour nos formations.

Des cours communs ont réuni - et vont réunir encore - des stagiaires Accompagnant éducatif et social (niveau 5), des Surveillants de nuit qualifiés et des Maîtres de maison (niveau infra 5). L'occasion pour les étudiants de s'enrichir mutuellement, d'échanger au sujet des pratiques et défis de leur quotidien professionnel, et surtout, d'apprendre ensemble.

Objectifs de ces journées :

- Développer une culture professionnelle commune
- Mutualiser des cours là où les référentiels métier se rejoignent
- Appuyer sur la transversalité entre les deux groupes/métiers, pour générer de la coopération (développer des postures de complémentarité)
- Reconnaître l'autre professionnel (ou le découvrir) avec ses potentialités et sa fonction spécifique afin de mieux travailler ensemble sur le terrain

- Partager les questionnements à propos des interventions professionnelles de chacun.

Dès le premier « cours partagé » les ressentis des stagiaires ont été positifs. Ces moments sont vus comme une chance, une expérience où chaque stagiaire apprend et se trouve tiré vers le haut. Des heures où chaque personne sort de sa zone de confort pour apprendre de l'autre.

Une expérience de mutualisation des savoirs, savoir être et savoir-faire. ■ PASCALE FRIES, RESPONSABLE PÉDAGOGIQUE

Découvrir notre nouveau studio pédagogique sur le site Paris sud :



Le multimodal s'accélère

L'utilisation de pédagogies multimodales s'est affirmée dès 2020 comme une opportunité ouvrant de nouvelles perspectives.

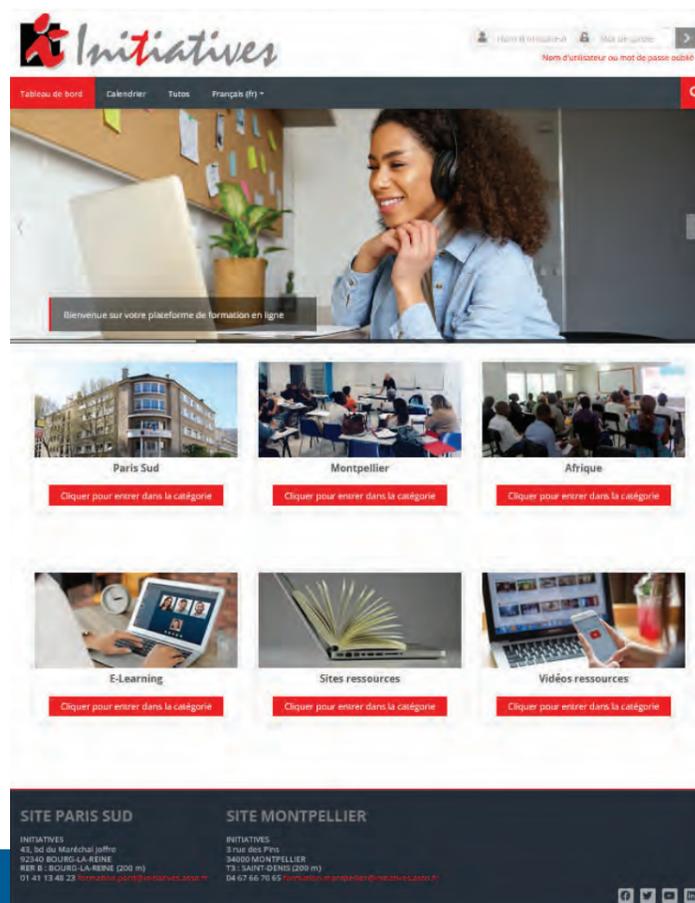
Notre vision de la formation hybride s'est ainsi structurée, et plusieurs défis ont émergé : l'adoption d'un lexique commun, d'un équipement qualitatif, l'investissement de notre plateforme LMS Moodle (espace interconnecté entre stagiaires, établissement de formation et formateurs).

Cela nous impacte de façon systémique, nous invite à la création de nouveaux outils, renforce les liens de collaboration avec les formateurs, questionne et réinvente nos pratiques pédagogiques et de coordination. Pour résumer, INITIATIVES FORMATION gagne en qualité.

En 2021, nous avons structuré notre plateforme pédagogique, en concertation avec ses utilisateurs, et construit des actions de formation pour les formateurs occasionnels.

Demain, nous souhaitons poursuivre ces développements au travers d'appels à manifestation d'intérêt à venir. ■ **FRÉDÉRIC ANDRIEU, RESPONSABLE PÉDAGOGIQUE ADJOINT**

Notre plateforme Moodle a été entièrement restructurée et relookée en 2021 : moodle.initiatives.asso.fr



Témoignages d'étudiants en ingénierie et conception pédagogique digitale à Initiatives Paris sud

“La multimodalité s'est accélérée en 2021. L'ouverture d'un nouveau cursus de Conseiller en Insertion Professionnelle (CIP) en partenariat avec l'Institut de formation IRIS à Asnières, nous a poussés vers des choix pédagogiques complètement innovants.

Avec du matériel technologique haut de gamme et des moyens de connexion performants, nous avons pu ouvrir un enseignement duplex. L'objectif était de combiner des séquences d'apprentissage présentiel et distanciel, mode de diffusion transmissif et collaboratif, formel et informel, synchrone et asynchrone. Un parcours multimodal qui se veut le plus large possible sans restriction de temps ni de lieu.

Les apprenants sont répartis sur deux sites, un intervenant gère une classe en présentiel et en distanciel synchrone en même temps (le comodal). La combinaison de différentes méthodes permet ainsi une forte personnalisation des parcours de formation avec une flexibilité pour un meilleur impact pédagogique.

Même si la formation se déroule partiellement à distance, il est constaté un fort lien social entre les étudiants des deux sites et une dynamique d'apprentissage soutenue par les pairs. La réussite de ce dispositif est le résultat d'un soutien et d'un engagement mutuel de chacune des parties, l'institution et l'apprenant.”

■ **EVELYN HIGA, APPRENTIE CONCEPTION FORMATIONS DIGITALES / ZINA BOUARABA, RESPONSABLE PÉDAGOGIQUE**



RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Au titre des catégories Actions de formation et Actions permettant de valider les acquis de l'expérience

La démarche qualité au coeur de nos préoccupations

INITIATIVES FORMATION a été certifié Qualiopi en juin 2021. Une reconnaissance des efforts de nos équipes mais aussi un audit pertinent sur des points de vigilance à prendre en compte.

La certification Qualiopi certifie que les actions proposées aux apprenants concourent au développement des compétences dans le respect des normes de qualité imposées aux organismes de formation. Pour nos partenaires financeurs et employeurs, la certification Qualiopi est une garantie de la qualité de notre prestation. Elle permet également une plus grande lisibilité de notre offre de formation auprès des entreprises et des usagers.

La préparation de l'audit a été très intéressante dans la mesure où nous avons pu faire un état des lieux à 360° de notre organisation. Cela nous a permis de constater que nos principaux processus étaient en place pour la plupart des critères évalués et de voir

l'implication des équipes pour recenser et systématiser ensemble les réponses aux nouveaux attendus. Ce fut également l'occasion de mieux prendre conscience de nos points d'améliorations afin de mettre en œuvre une démarche qualité constante au travers de nos activités. Malgré une conscience partagée que la qualité est une démarche à vivre au quotidien, ce n'est pas toujours simple de modéliser des points de vigilance en équipe. Notre démarche

commune vise une mobilisation évolutive et constante, car rien n'est définitivement acquis.

L'audit a notamment permis de renforcer une orientation de travail multisites à travers une réflexion sur les outils, la priorisation de choix tantôt communs (process marketing, process pédagogiques, programmation, évaluation, etc.), tantôt spécifiques, (planification et gestion de formateurs), selon les chantiers.

A ce jour, il s'agit pour nous de capitaliser les connaissances et expériences sur les usages numériques, et d'apprendre à maîtriser nos choix didactiques. Orienter notre développement de l'offre de formation vers une conception hybride performante continue de se faire en association des secteurs d'emploi, formateurs et stagiaires, concernés et intéressés par ces propositions. ■ **NADIA BOTO, DIRECTRICE ADJOINTE**

Objectif tous éco-responsables

La prise de conscience du problème écologique chez une partie des salariés permet aujourd'hui la mise en place de mesures dont notamment :

- la création d'un espace « éco friendly » doté de bacs pour stimuler nos publics à recycler bouteilles en plastique, bouchons en plastique ou liège, piles, ampoules,
- un mur d'affiches proposant des exemples d'actions concrètes en faveur de l'environnement est également aménagé,
- des containers pour recycler les masques disposés dans chaque service puis traités par Recygo du groupe La poste,
- et enfin, grâce à l'autorisation des services de la ville de Bourg-la-Reine, un composteur a été mis en place devant l'immeuble INITIATIVES pour recueillir les déchets organiques. ■ **YOANN HAMET, CHEF DE SERVICE TECHNIQUE**



2011 > 2021

INITIATIVES Montpellier a 10 ans



2010 : démarrage travaux



Pose signalétique



2011 : inauguration



1ère réunion d'information



2018 : extension locaux



Cours d'économie solidaire



Remise diplômes dirigeants en ESS



Inauguration FLEPES Montpellier



Accompagnement personnalisé



Formation Moniteur-éducateur



1ers étudiants à Paris sud



Ouverture CAFERUIS



1ère remise diplôme AMP



Ouverture Educateur Spécialisé

1991 > 2021

INITIATIVES Paris sud a 30 ans



Actions prévention sida



Atelier pratique
Moniteur-éducateur



Rénovation immeuble Initiatives Paris sud



1996-2021 : nos ACT ont 25 ans
et une partie déménage dans
un immeuble flambant neuf



Formations chef de
projet expert en ESS



Colloque autisme



2012 : inauguration
FLEPES Paris sud



Volontaire au Service civique



Nouveau studio
pédagogique